



PT. PRIMA DUTA SEJATI Authorized Employment Service
Company Jl. Raya Tanjung 52-54, Gempol - Pasuruan 67155.
Phone. 0343-859090 (hunting), fax. 0343-859200

**PERJANJIAN PENEMPATAN
ANTARA PERUSAHAAN PENEMPATAN PEKERJA MIGRAN INDONESIA
DAN CALON PEKERJA MIGRAN INDONESIA**

Pada hari initanggalbulan tahun..... bertempat di, telah diadakan Perjanjian Penempatan oleh dan antara :

I. Nama : **Ester Wahyuningsih**
Jabatan : **Direktur Utama**
Nomor SIP3MI : **91201093503450002**
Alamat : **Jl. Ambengan I/U1 Kel. Ketabang Kec. Genteng, Kota Surabaya**

Dalam hal ini bertindak untuk dan atas nama PT. Prima Duta Sejati Selanjutnya dalam perjanjian penempatan ini disebut **PIHAK KESATU**.

II. Nama Calon Pekerja Migran Indonesia :
Tempat dan Tanggal Lahir :
Status :
Alamat :

Selanjutnya dalam perjanjian penempatan ini disebut **PIHAK KEDUA**.

PIHAK KESATU dan **PIHAK KEDUA** telah sepakat untuk mengadakan Perjanjian Penempatan dengan ketentuan sebagai berikut :

Pasal 1

PIHAK KESATU sanggup menempatkan **PIHAK KEDUA** di Negara Korea sebagai 5 AIX pada pemberi kerja Yulkok Co., Ltd yang beralamat 38, Banwol-Ro, seongsan-Gu, Changwon-Si, Gyeongsangnam-Do, South Korea .dalam waktu paling lama 3 (tiga) bulan sejak diterbitkan daftar nominasi **PIHAK KEDUA**.

Pasal 2

1. **PIHAK KESATU** berkewajiban untuk melindungi **PIHAK KEDUA** sejak ditandatanganinya Perjanjian Penempatan ini sampai dengan Penempatan oleh **PIHAK KEDUA** sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

2. **PIHAK KESATU** berkewajiban menyediakan sarana dan prasarana dalam rangka penempatan dan perlindungan Pekerja Migran Indonesia yang layak.

Pasal 3

PIHAK KESATU membantu dan memfasilitasi pengurusan dokumen **PIHAK KEDUA** berupa Perjanjian Kerja, Paspor dan Visa Kerja, Tiket Pesawat, dan Kartu Kebersertaan Jaminan Sosial bagi Pekerja Migran Indonesia, kecuali dokumen awal yang diurus di daerah asal masing – masing oleh **PIHAK KEDUA**

Pasal 4

PIHAK KEDUA sanggup melaksanakan pekerjaan selama masa perjanjian kerja berlangsung (12 bulan) sesuai dengan kesepakatan para pihak.

Pasal 5

PIHAK KEDUA wajib membayar Biaya Penempatan sesuai dengan Keputusan Kepala Badan Pelindungan Pekerja Migran Indonesia No.410 Tahun 2022 Tentang Biaya Penempatan Pekerja Migran Indonesia (PMI) yang ditempatkan oleh Perusahaan Penempatan Pekerja Migran Indonesia kepada Pemberi Kerja berbadan hukum di Negara Korea Selatan dengan Visa E-7.

Pasal 6

PIHAK KESATU bersedia mengembalikan biaya proses penempatan kepada **PIHAK KEDUA** yang dinyatakan *unfit to work* (tidak layak bekerja) berdasarkan hasil pemeriksaan psikologi dan kesehatan, setelah dipotong biaya medical check-up dan biaya lainnya dengan dibuktikan melalui rincian pembiayaan dan bukti pembayaran yang sah.

Pasal 7

PIHAK KEDUA diwajibkan mengganti biaya yang telah dikeluarkan **PIHAK KESATU** apabila **PIHAK KESATU** apabila **PIHAK KEDUA** mengundurkan diri (*wanprestasi*) tanpa alasan apapun.

Pasal 8

1. Apabila dalam waktu 3 (tiga) bulan **PIHAK KEDUA** belum ditempatkan oleh **PIHAK KESATU**, **PIHAK KESATU** berkewajiban memberikan penjelasan mengenai alasan keterlambatan penempatan kepada **PIHAK KEDUA**.

2. **PIHAK KEDUA** berhak melaporkan permasalahan kepada Dinas yang bertanggung jawab di bidang ketenagakerjaan.
3. Dalam hal **PIHAK KESATU** terbukti tidak dapat memberikan penjelasan kepastian penempatan **PIHAK KEDUA**, **PIHAK KESATU** berkewajiban mengembalikan seluruh biaya **PIHAK KEDUA** tanpa ada potongan apapun.

Pasal 9

1. **PIHAK KESATU** menjamin **PIHAK KEDUA** menerima pembayaran atas gaji sebesar 2.914.042 WON sebagaimana diatur dalam perjanjian kerja.
2. Apabila pemberi kerja **PIHAK KEDUA** tidak mempekerjakan sesuai dengan perjanjian kerja, **PIHAK KESATU** akan menyelesaikan hubungan kerja antara pemberi kerja dengan **PIHAK KEDUA**.

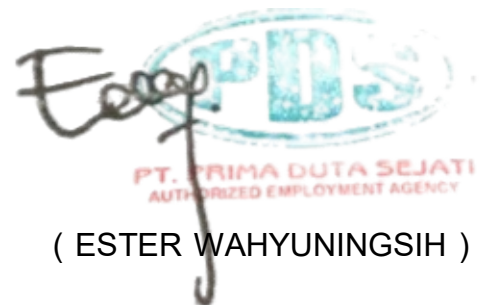
Pasal 10

Perjanjian penempatan ini disepakati dan ditandatangani oleh **PARA PIHAK**, dibuat rangkap 2 (dua) dalam Bahasa Indonesia diatas kertas bermaterai cukup dan dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya oleh masing – masing pihak.

PIHAK KEDUA

(Calon Pekerja Migran Indonesia)

PIHAK KESATU


(ESTER WAHYUNINGSIH)

Mengetahui

Kepala Dinas Kabupaten/Kota
(Nama Kepala Dinas)

Kepala BP3MI
(Nama Kepala BP3MI)

NIP.

(_____)